

Повідомлення про обробку персональних даних Кандидатів і Працівників

Реквізити документа	
Документ	Повідомлення про обробку персональних даних Кандидатів і Працівників
Номер	UW-NOT-01
Версія	2.0 від 12 жовтня 2026 року. Замінює версію 1.0 від жовтня 2026 року
Володілець персональних даних	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЮКРЕЙН ВОРКС КОНСАЛТИНГ», ідентифікаційний код 46148417
Затверджено	Наказом директора ТОВ «ЮКРЕЙН ВОРКС КОНСАЛТИНГ» Анжеліки Коломієць від 12 жовтня 2026 року
Документ вищого рівня	Політика етичного рекрутингу (UW-POL-01), пункт 18
Перегляд	Не рідше одного разу на дванадцять місяців, а також у разі будь-якої зміни описаної обробки
Автентичний текст	Український. Кандидати отримують стислий виклад цього Повідомлення простими словами англійською, гінді або непальською мовою; повний текст оприлюднено на ukraineworks.com.ua і надається на запит

1. Володілець персональних даних

1.1. Володільцем ваших персональних даних у розумінні статті 2 Закону України «Про захист персональних даних» від 1 червня 2010 року № 2297-VI (далі — Закон) є ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЮКРЕЙН ВОРКС КОНСАЛТИНГ», Україна, 03039, м. Київ, просп. Голосіївський, будинок 42, офіс 307 (далі — Товариство, «ми»).

1.2. Запитання і запити щодо ваших персональних даних можна надіслати на адресу info@ukraineworks.com.ua, передати повідомленням або дзвінком у WhatsApp чи Telegram на номер +380 99 878 1755 або надіслати поштою на адресу, зазначену в пункті 1.1. На них відповідає наш Уповноважений з етичного рекрутингу (розділ 11).

2. Кого і чого стосується це Повідомлення

2.1. Це Повідомлення стосується кожної особи, кандидатуру якої Товариство розглядає для працевлаштування в роботодавця в Україні (далі — Кандидат), і кожного Кандидата, який погоджується на таку роботу (далі — Працівник). Воно стосується також члена сім'ї, якого ви зазначаєте як свою контактну особу на випадок надзвичайної ситуації, а в частині даних, що містяться у справі за скаргю, — будь-якої іншої особи, яка подає нам скаргу або надає відомості у зв'язку з нею (розділ 15).

2.2. У ньому описано обробку, яку здійснює Товариство. Посередник у працевлаштуванні у вашій країні (далі — Партнер з рекрутингу) збирає ваші дані і передає їх Товариству; щодо вакансій Товариства він використовує їх лише за вказівками Товариства і з метою, зазначеною в розділі 5. Якщо право його країни вимагає від Партнера з рекрутингу зберігати записи про здійснений ним рекрутинг, він зберігає їх як самостійний володілець персональних даних і відповідає за них згідно з цим правом. Роботодавець в Україні стає окремим володільцем отриманих ним даних і обробляє їх відповідно до законодавства України про працю.

2.3. Це Повідомлення або його стислий виклад простими словами англійською, гінді чи непальською мовою надається вам на виконання частини другої статті 12 Закону до збирання ваших даних разом зі Згодою на обробку персональних даних (UW-F-11). Якщо стислий виклад відрізняється від цього Повідомлення, застосовується це Повідомлення; розбіжність не погіршує становища особи, яка покладалася на стислий виклад.

3. Персональні дані, які ми обробляємо

Категорія	Дані
Ідентифікаційні дані	Ім'я, дата і місце народження, громадянство, стать, фотографія
Паспорт	Копія паспорта і відомості, що в ньому містяться
Контактні дані	Телефон, адреса електронної пошти, домашня адреса; ім'я і телефон члена сім'ї, з яким слід зв'язатися в надзвичайній ситуації
Кваліфікація і досвід	Освіта, трудова діяльність, навички, сертифікати, мови; результати співбесід і перевірок навичок, зокрема фотографії чи відеозапис перевірки, якщо її фіксують
Документи, яких вимагають державні органи або роботодавець	Довідка про відсутність судимості, якщо її вимагає державний орган або якщо роботодавець вимагає її з огляду на характер роботи (розділ 6)
Здоров'я	Медичне страхування; медична довідка, якщо її вимагає державний орган або характер роботи
Міграція і поїздка	Заяви про оформлення дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, візи і посвідки на тимчасове проживання та рішення за ними; реєстраційний номер облікової картки платника податків; бронювання проїзду; адреса житла в Україні
Записи про рекрутинг	Пропозиція роботи і трудовий договір; Відомість про витрати і підтвердження здійснених вами платежів; запис про ваш передвиїзний інструктаж; ваша декларація перед виїздом; записи про наші контакти з вами після прибуття
Спілкування	Ваші повідомлення, запитання, скарги і наші відповіді

3.1. Ми не збираємо даних про ваші релігійні переконання, касту, етнічне походження, політичні переконання чи членство у професійних спілках і не вимагаємо тесту на вагітність або тесту на ВІЛ.

3.2. Ми збираємо лише ті дані, які потрібні для оцінки вашої відповідності вакансії та для оформлення ваших документів, організації поїздки і працевлаштування (стаття 6 Закону).

4. Джерела даних

4.1. Ми отримуємо ваші дані від вас; від Партнера з рекрутингу; від роботодавця (результати співбесіди і пропозиція роботи); від державних органів, які ухвалюють рішення щодо вашого дозволу, візи і посвідки на тимчасове проживання.

5. Мета і правові підстави

Мета	Дані, що використовуються	Правова підстава за Законом	Якщо ви не надасте даних
Оцінка вашої відповідності вакансії та подання вашої анкети роботодавцеві	Ідентифікаційні дані, контактні дані, кваліфікація і досвід	Ваша згода (пункт 1 частини першої статті 11); здійснення на вашу вимогу заходів, що передують укладенню правочину (пункт 3 частини першої статті 11)	Ми не зможемо розглянути вашу кандидатуру на вакансію
Підготовка трудового договору і заяв про оформлення дозволу на застосування праці, візи та посвідки на тимчасове проживання	Ідентифікаційні дані, паспорт, кваліфікація, дані про міграцію; медична довідка і довідка про відсутність судимості, якщо їх вимагають (розділ 6)	Пункт 3 частини першої статті 11; ваша згода (пункт 1 частини першої статті 11); для медичної довідки і довідки про відсутність судимості — ваша однозначна згода (пункт 1 частини другої статті 7)	Роботодавець не зможе отримати для вас дозвіл на застосування праці, і продовжити рекрутинг буде неможливо

Мета	Дані, що використовуються	Правова підстава за Законом	Якщо ви не надасте даних
Організація медичного страхування, поїздки і прибуття, вашої реєстрації як платника податків і, якщо ми в цьому допомагаємо, відкриття банківського рахунку	Ідентифікаційні дані, паспорт, контактні дані, здоров'я (страхування), дані про міграцію і поїздки	Пункт 3 частини першої статті 11; ваша згода (пункт 1 частини першої статті 11); для страхування — ваша однозначна згода (пункт 1 частини другої статті 7)	Ми не зможемо організувати страхування, поїздки, реєстрацію чи відкриття рахунку
Перевірка вашого віку і відповідності рекрутингу нашій Політиці етичного рекрутингу	Паспорт, записи про витрати і про інструктаж, ваша декларація	Наш законний інтерес у перевірці вашого віку, а також законності рекрутингу і його відповідності нашій Політиці (пункт 6 частини першої статті 11); у частині перевірки дотримання заборони отримувати від вас плату — наш обов'язок, передбачений частиною другою статті 37 Закону України «Про зайнятість населення» від 5 липня 2012 року № 5067-VI (пункт 5 частини першої статті 11)	Продовжити рекрутинг буде неможливо
Зв'язок з вами після прибуття і розгляд ваших запитань і скарг	Контактні дані, спілкування, записи про рекрутинг	Ваша згода (рядок 2 форми UW-F-11); наш законний інтерес у перевірці дотримання обіцяних вам умов і у вирішенні скарги (пункт 6 частини першої статті 11)	Ми не зможемо вам відповісти; анонімна скарга все одно розглядається
Ваш захист у надзвичайній ситуації: інформування поліції, екстреної медичної допомоги, вашого посольства чи консульської установи і вашої сім'ї	Ваше ім'я, ваше місцеперебування та обставини надзвичайної ситуації; ім'я і телефон вашої контактної особи на випадок надзвичайної ситуації	Захист ваших життєво важливих інтересів (пункт 4 частини першої статті 11) і ваша згода, надана в рядку 10 форми UW-F-11. Щодо даних вашої контактної особи на випадок надзвичайної ситуації: наш і ваш законний інтерес у можливості захистити ваше життя і здоров'я (пункт 6 частини першої статті 11); у рядку 7 форми UW-F-11 ви підтверджуєте, що повідомили цій особі про те, що надали нам її ім'я і номер телефону, і з якою метою (частина друга статті 12)	Нам не буде кого повідомити
Зберігання записів про ваш рекрутинг протягом строків, зазначених у розділі 9, і відповідь на правові вимоги	Дані, що містяться у вашій справі	Наш законний інтерес у можливості показати, як здійснювався ваш рекрутинг, і відповісти на вимогу (пункт 6 частини першої статті 11); обов'язок зберігати запис, якщо такий обов'язок передбачено законом (пункт 5 частини першої статті 11)	Не застосовується
Пропонування вам інших вакансій (за бажанням)	Ідентифікаційні дані, контактні дані, кваліфікація	Ваша окрема згода (рядок 5 форми UW-F-11)	Ми видалимо вашу анкету, як зазначено в розділі 9

6. Дані, що стосуються здоров'я, і дані про засудження до кримінального покарання

6.1. Дані, що стосуються здоров'я, і дані про засудження до кримінального покарання належать до категорій, обробку яких частина перша статті 7 Закону забороняє, якщо немає підстави, передбаченої частиною другою статті 7.

6.2. Ми обробляємо дані про ваше медичне страхування і медичну довідку лише тоді, коли відповідного документа вимагає державний орган або характер роботи. Довідку про відсутність судимості ми обробляємо лише тоді, коли її вимагає державний орган, або коли її вимагає роботодавець з огляду на характер роботи, зазначив цю вимогу в замовленні на добір до початку пошуку, а ми перевірили, що робота справді цього вимагає (форма UW-F-13, рядок 13 частини А і рядок 9 висновку перевірки). У кожному випадку єдиною підставою є ваша однозначна згода (пункт 1 частини другої статті 7 Закону), яку ви надаєте в рядку 4 форми UW-F-11.

6.3. Результат медичного огляду використовується лише для встановлення того, чого вимагає державний орган або характер роботи. Будь-які інші відомості, що містяться в ньому, не є підставою для відхилення Кандидата чи для визначення його місця серед інших Кандидатів.

7. Одержувачі

7.1. Ми передаємо ваші дані лише зазначеним нижче одержувачам, і кожному з них — лише ті дані, які потрібні йому для зазначеної мети (передача за принципом «необхідно знати»).

Одержувач	Дані, що передаються	Мета
Роботодавець в Україні, який розглядає вашу кандидатуру або прийняв вас на роботу	Ідентифікаційні дані, паспорт, кваліфікація і досвід, документи, потрібні для дозволу	Добір; заява про видачу дозволу на застосування праці; трудовий договір
Партнер з рекрутингу у вашій країні	Дані, потрібні для опрацювання вашої заявки; рішення роботодавця та державних органів	Рекрутинг від нашого імені
Державні органи України та візові центри, що діють за їх дорученням: центр зайнятості, консульські установи та візові центри, Державна міграційна служба України, податкова служба	Дані, яких вимагає відповідна заява	Дозвіл на застосування праці, віза, посвідка на тимчасове проживання, реєстрація платника податків
Консульська установа держави транзиту	Дані, яких вимагає заява про оформлення візи	Транзитна віза, якщо вона потрібна на вашому маршруті і ми допомагаємо її оформити
Страховик	Ідентифікаційні дані, паспорт, строк страхового покриття	Медичне страхування
Банк в Україні	Ідентифікаційні дані, паспорт, реєстраційний номер облікової картки платника податків	Відкриття рахунку, якщо ми в цьому допомагаємо
Перекладачі та нотаріуси	Документи, що підлягають перекладу чи посвідченню	Підготовка документів
Перевізники та агенти з продажу квитків	Ідентифікаційні дані, паспорт	Бронювання проїзду, якщо його здійснюємо ми
Надавачі послуг електронної пошти, обміну повідомленнями та зберігання даних, якими ми користуємося	Дані, що зберігаються в цих системах	Технічне забезпечення роботи, з обов'язком зберігати конфіденційність
Поліція, екстрена медична допомога, ваше посольство чи консульська установа і ваша контактна особа на випадок надзвичайної ситуації	Ваше ім'я, ваше місцеперебування та обставини надзвичайної ситуації	Захист вашого життя, здоров'я чи свободи

Одержувач	Дані, що передаються	Мета
Перекладач або незалежна особа, яка здійснює перегляд, залучені у зв'язку зі скаргою	Скарга і документи, яких вона стосується	Розгляд скарги, з обов'язком зберігати конфіденційність
Аудитор, залучений для перевірки нашої практики рекрутингу	Дані, що містяться у справах, які перевіряються	Перевірка, з обов'язком зберігати конфіденційність

7.2. Ми не продаємо персональних даних і не передаємо їх рекламодавцям, позикодавцям чи будь-якому одержувачеві, не зазначеному вище, крім випадків, коли цього вимагає закон або рішення суду.

7.3. Наш Уповноважений з етичного рекрутингу вносить запис про кожну передачу даних зазначеному вище одержувачеві до Журналу передачі персональних даних (R-07) у день такої передачі із зазначенням дати, одержувача, даних, мети і підстави. Запис про зберігання даних у надавача послуг електронної пошти, обміну повідомленнями чи зберігання даних вноситься один раз — під час залучення такого надавача. Ви можете попросити показати вам записи, які стосуються вас (розділ 11).

7.4. Роботодавець за пунктом 19 Зобов'язання Роботодавця (UW-F-06), а Партнер з рекрутингу за пунктом 14 Кодексу поведінки для Партнерів з рекрутингу зобов'язані зберігати конфіденційність ваших даних і використовувати їх лише для вашого рекрутингу і працевлаштування.

7.5. Передача даних одержувачам, зазначеним у таблиці, здійснюється на таких підставах.

(а) Рядки 1–8 таблиці (роботодавець, Партнер з рекрутингу, державні органи України, консульська установа держави транзиту, страховик, банк, перекладачі та нотаріуси, перевізники та агенти з продажу квитків): ваша згода, надана в рядках 2 і 3 форми UW-F-11, а для даних, що стосуються здоров'я, і для довідки про відсутність судимості — в рядку 4 цієї форми.

(б) Рядок 9 таблиці (надавачі послуг електронної пошти, обміну повідомленнями та зберігання даних): надавачі діють за нашими вказівками і не використовують дані з власною метою; у рядку 3 форми ви надаєте згоду на зберігання даних на їхніх серверах.

(в) Рядок 10 таблиці (надзвичайна ситуація): ваша згода, надана в рядку 10 форми. Якщо в цьому рядку форми ви відповіли «Ні» або якщо запитати вас неможливо, ми інформуємо поліцію чи екстрену медичну допомогу лише в обсязі, необхідному для захисту ваших життєво важливих інтересів (пункт 4 частини першої статті 11 Закону).

(г) Рядок 11 таблиці (перекладач або незалежна особа, яка здійснює перегляд, залучені у зв'язку зі скаргою): вони діють за нашими вказівками для розгляду поданої вами скарги і письмово зобов'язані зберігати конфіденційність; крім того, ви надаєте згоду в рядку 8 форми. Якщо в цьому рядку форми ви відповіли «Ні», ми розглядаємо скаргу без них, наскільки це можливо, а якщо це неможливо — запитуємо вас ще раз.

(г) Рядок 12 таблиці (аудитор): ваша згода, надана в рядку 9 форми. Якщо в цьому рядку форми ви відповіли «Ні», аудитор перевіряє вашу справу, з якої вилучено ваше ім'я та контактні дані.

8. Передача даних між державами

8.1. Ваші дані передаються з вашої країни в Україну, оскільки робота виконуватиметься в Україні, а з України — Партнерів з рекрутингу у вашій країні. Надавачі послуг електронної пошти, обміну повідомленнями та зберігання даних, якими ми користуємося, зберігають дані на серверах за межами України. У Журналі передачі персональних даних зазначено кожного надавача, і на ваш запит ми повідомляємо вам, який надавач зберігає ваші дані і в якій державі.

8.2. Відповідно до частини третьої статті 29 Закону персональні дані можуть передаватися до держави, яка забезпечує належний рівень захисту персональних даних; такими державами Закон визнає держави — учасниці Європейського економічного простору, а також держави, які підписали Конвенцію Ради Європи про захист осіб у зв'язку з автоматизованою обробкою персональних даних. Якщо одержувач

перебуває в іншій державі, ми передаємо ваші дані лише на підставі, передбаченій частиною четвертою статті 29 Закону: вашої однозначної згоди, наданої в рядку 3 форми UW-F-11, або необхідності укладення чи виконання правочину на вашу користь.

9. Строки зберігання даних

Випадок	Строк
Вас не відібрано або ви відкликали свою кандидатуру	Видаляються протягом 3 місяців після завершення добору на вакансію, тобто після дня, коли роботодавець повідомляє нам про свій вибір або скасовує вакансію
Вас не відібрано або ви відкликали свою кандидатуру, і в рядку 5 форми UW-F-11 ви погодилися, щоб ми зберігали вашу анкету для інших вакансій	24 місяці з дня нашого останнього контакту з вами. Ви можете в будь-який час попросити видалити її раніше
Вас працевлаштовано в роботодавця	3 роки після завершення нашої роботи з вашого працевлаштування, тобто після дня, коли припиняється ваша робота в цього роботодавця, або, якщо ви повертаєтесь додому, після дня завершення вашого повернення
Ви прийняли пропозицію роботи, а рекрутинг закінчився до початку вашої роботи	3 роки після дня, коли рекрутинг закінчився
Записи щодо скарги	3 роки після закриття скарги
Особа, щодо якої встановлено, що вона не досягла 21 року	Видаляються протягом 3 місяців після припинення рекрутингу, крім запису про те, що рекрутинг припинено і з якої причини, запису про повернення коштів, а щодо особи, яка не досягла 18 років, — запису про заходи, вжиті для її повернення; ці записи зберігаються 3 роки

9.1. Після закінчення строку наш Уповноважений з етичного рекрутингу видаляє електронні дані, знищує паперові копії і зазначає дату в Показнику справ Кандидатів і Працівників (стаття 15 Закону). Довше дані зберігаються лише тоді, коли цього вимагає закон або коли розглядається правова вимога, і в такому разі лише з цією метою. Ім'я і телефон вашої контактної особи на випадок надзвичайної ситуації зберігаються протягом того самого строку, що й ваші власні дані. Партнер з рекрутингу видаляє свою копію даних Кандидата, якого не відібрано або який відкликав свою кандидатуру, у строки, зазначені в перших двох рядках, і зберігає записи про працевлаштованого Працівника протягом 3 років після виїзду (пункт 18.3 Кодексу поведінки для Партнерів з рекрутингу), крім запису, який право його країни вимагає зберігати довше (пункт 2.2).

10. Захист даних

10.1. Ми забезпечуємо захист персональних даних від випадкових втрати або знищення, від незаконної обробки та незаконного доступу до них (стаття 24 Закону), вживаючи таких заходів. Ваша справа зберігається в електронній формі в одній системі зберігання. Кожна особа з числа нашого персоналу користується індивідуальним обліковим записом, захищеним паролем; обліковий запис закривається в день, коли ця особа припиняє роботу з рекрутингу. Паперові документи зберігаються в шафі, що замикається, в нашому офісі. Наш персонал не обробляє ваших даних в особистих облікових записих електронної пошти чи сервісів обміну повідомленнями.

10.2. Доступ до вашої справи мають лише ті особи з числа нашого персоналу, які працюють над вашим рекрутингом. Кожна з них підписала зобов'язання щодо конфіденційності.

10.3. Ми працюємо з копіями і не залишаємо в себе оригіналів ваших документів.

10.4. Відповідно до пункту 14.3 Кодексу поведінки для Партнерів з рекрутингу Партнер з рекрутингу зобов'язаний протягом 72 годин повідомити нас про будь-яку втрату, витік ваших даних або несанкціонований доступ до них. Якщо втрата чи витік даних або несанкціонований доступ до них, що

сталися в нас або в Партнера з рекрутингу, стосуються ваших даних, ми інформуємо вас про це протягом 72 годин з моменту, коли про це повідомлено нашого Уповноваженого з етичного рекрутингу, і зазначаємо, яких даних це стосується і яких заходів ми вжили.

11. Ваші права

11.1. Відповідно до статті 8 Закону ви маєте право:

- (а) знати про джерела збирання, місцезнаходження своїх персональних даних, мету їх обробки та про їх одержувачів;
- (б) на доступ до своїх персональних даних і на отримання їх копії;
- (в) отримувати не пізніше як за 30 календарних днів з дня надходження вашого запиту відповідь про те, чи обробляються ваші персональні дані, а також отримувати зміст таких персональних даних;
- (г) пред'являти вмотивовану вимогу із запереченням проти обробки своїх персональних даних;
- (г') пред'являти вмотивовану вимогу щодо зміни або знищення своїх персональних даних, якщо ці дані є недостовірними чи обробляються незаконно;
- (д) відкликати згоду на обробку персональних даних;
- (е) на захист своїх персональних даних від незаконної обробки та випадкової втрати, знищення, пошкодження;
- (є) на захист від автоматизованого рішення, яке має для вас правові наслідки;
- (ж) звертатися із скаргами на обробку своїх персональних даних до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини або до суду;
- (з) вносити застереження стосовно обмеження права на обробку своїх персональних даних під час надання згоди;
- (и) знати механізм автоматичної обробки персональних даних;
- (і) застосовувати засоби правового захисту в разі порушення законодавства про захист персональних даних.

11.2. Щоб скористатися будь-яким із цих прав, напишіть або зателефонуйте нам у будь-який спосіб, зазначений у пункті 1.2. Ми підтверджуємо отримання вашого запиту протягом 3 робочих днів і відповідаємо на нього протягом 30 календарних днів з дня його отримання. У відповіді ми зазначаємо, що ми зробили, а якщо ми не виконуємо вашого запиту — причину і те, куди ви можете звернутися зі скаргою (розділ 15). Якщо ми видаляємо дані на ваш запит, ми даємо Партнерові з рекрутингу вказівку видалити його копію, і він зобов'язаний зробити це протягом 10 робочих днів, крім записів, які він зобов'язаний зберігати відповідно до пункту 18 Кодексу поведінки для Партнерів з рекрутингу або за правом своєї країни (пункт 14.4 зазначеного Кодексу). Плата не стягується.

11.3. Перш ніж надати дані, ми можемо попросити вас підтвердити свою особу, щоб дані не потрапили до іншої особи.

12. Згода та її відкликання

12.1. Ви надаєте згоду у формі UW-F-11 після того, як це Повідомлення або його стислий виклад вам надано і роз'яснено зрозумілою вам мовою. Кожну згоду наведено в окремому рядку форми, і в кожному рядку ви відповідаєте «Так» або «Ні». Рядки 2, 3 і 4 потрібні для рекрутингу: у розділі 5 зазначено наслідки відповіді «Ні». Рядки 5, 8, 9 і 10 не є обов'язковими: ваша відповідь у цих рядках не впливає на вашу заявку. Ви можете внести до форми будь-яке застереження, що обмежує згоду (підпункт (з) пункту 11.1).

12.2. Ви можете вільно відмовитися надати згоду, а також у будь-який час відкликати її в будь-який спосіб, зазначений у пункті 1.2. Відкликання згоди не впливає на обробку, здійснену до нього.

12.3. Якщо ви відкликаєте згоду або просите видалити дані, потрібні для заяви про оформлення дозволу чи візи, ми не зможемо продовжити роботу за цією заявою. Ми повідомимо вас про це до виконання вашого запиту, щоб ви могли прийняти рішення.

12.4. Ніхто не має права стягувати з вас плату чи застосовувати до вас санкції за відмову надати згоду або за її відкликання. Єдиним наслідком відмови чи відкликання є наслідок, зазначений у розділі 5 або в пункті 12.3.

13. Автоматизовані рішення не ухвалюються

13.1. Ми не ухвалюємо рішень щодо Кандидатів автоматизованими засобами. Добір здійснюють наш персонал і роботодавці.

14. Мінімальний вік

14.1. Ми здійснюємо рекрутинг лише осіб, які досягли 21 року. Якщо до виїзду встановлено, що Кандидат молодший, рекрутинг припиняється, а дані видаляються, як зазначено в розділі 9.

15. Скарги

15.1. Ви можете подати нам скаргу в будь-який спосіб, зазначений у пункті 1.2. Скарга щодо персональних даних розглядається відповідно до нашого Порядку розгляду скарг і відновлення порушених прав (UW-PRO-01): ми підтверджуємо її отримання протягом 3 робочих днів і надаємо вам вмотивоване рішення протягом 10 робочих днів з дня її отримання, а якщо встановити обставини в цей строк неможливо — у строк, встановлений пунктом 13.4 зазначеного Порядку. Подання скарги є безоплатним, і ніхто не має права застосовувати до вас санкції за її подання.

15.2. Ви можете в будь-який час звернутися зі скаргою до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, який здійснює контроль за додержанням законодавства про захист персональних даних (статті 22 і 23 Закону): вул. Інститутська, 21/8, м. Київ, 01008, Україна; «гаряча лінія» 1678 (безоплатно в межах України); з-за меж України +380 44 299 74 08; hotline@ombudsman.gov.ua. Ви можете також звернутися до суду.

15.3. Партнер з рекрутингу самостійно відповідає за дотримання законодавства про захист персональних даних своєї країни, у тому числі Закону Індії про захист цифрових персональних даних 2023 року (Digital Personal Data Protection Act, 2023) і Закону Непалу про приватність 2075 (2018) року (Privacy Act, 2075 (2018)) — тією мірою, якою їхні положення набрали чинності і поширюються на нього. Ви можете подати нам скаргу на те, як Партнер з рекрутингу обробляє ваші дані; ми розглядаємо таку скаргу відповідно до Порядку, зазначеного в пункті 15.1.

16. Зміни до цього Повідомлення

16.1. Нова версія цього Повідомлення оприлюднюється на ukraineworks.com.ua із зазначенням її дати. Партнери з рекрутингу надають Кандидатам стислий виклад простими словами їхньою мовою. Якщо зміна стосується мети, з якою використовуються ваші дані, або одержувачів, ми до набрання зміною чинності повідомляємо вас про це, надіславши повідомлення на номер телефону чи адресу електронної пошти, зазначені у вашій справі, і, якщо цього вимагає Закон, знову просимо вашої згоди.